



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
АЛЕКСЕЕВСКИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №2 (январь 2016г.)
ЭТО НАДО ЗНАТЬ!!!

Уважаемые коллеги!

Часто работники образования задают вопрос: А зачем нам профсоюз? Вот раньше профсоюз давал льготные путевки и подарки, а теперь?

ДА, роль Профсоюза изменилась. Основной задачей Профсоюза стала - защита социально – трудовых прав работников отрасли, и настоящая информация тому подтверждение.

В 2015 году Общероссийским Профсоюзом образования был предпринят ряд мер по сохранению важнейших социальных прав и гарантий работников образования. При непосредственном участии специалистов ЦС Профсоюза за период после VII Съезда Профсоюза были разработаны и приняты нормативные правовые акты, регулирующие трудовые права и социальные гарантии работников сферы образования и, в частности, реализованы положения статьи 333 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой издан приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Положения приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 направлены на обеспечение принципа стабильности правового регулирования вопросов продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, как это обеспечивалось и предыдущими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими указанные вопросы (приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 и постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2003 г. № 191).

В данном приказе закреплена позиция Общероссийского Профсоюза образования:

- исключающая применение к учителям, педагогам дополнительного образования, преподавателям профессиональных организаций и тренерам-преподавателям продолжительности рабочего времени, исчисляемого в конкретном количестве часов, составляющем 36-часов в неделю, либо не более 36 часов в неделю;
- сохраняющая правила определения учебной нагрузки и особый порядок ее возможного изменения по инициативе работодателя;
- сохраняющая порядок исчисления заработной платы за фактический объем учебной нагрузки (педагогической) работы для учителей, преподавателей и других педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- сохраняющая для педагогических работников образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, верхнего предела учебной нагрузки, не превышающего соответственно 900 и 800 часов в год и др.

С участием представителей Профсоюза подготовлено постановление

Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», принятое в соответствии со статьей 334 ТК РФ, пунктом 3 части 5 статьи 47, частью 7 статьи 51 и частью 4 статьи 52 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в котором удалось сохранить удлиненные оплачиваемые отпуска для большинства работников, для которых они предусматривались ранее.

В комментарии ЦС Профсоюза к указанному постановлению предложены механизмы, при применении которых работникам может быть сохранена общая продолжительность отпусков, которыми они пользовались до принятия постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных отпусках».

В настоящее время на регистрации в Минюсте России находится приказ Минобрнауки России «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», принятый в соответствии со статьёй 335 Трудового кодекса РФ и пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в разработке которого принимали непосредственное участие специалисты ЦС Профсоюза. Специалисты Общероссийского Профсоюза образования принимали непосредственное участие в разработке проекта приказа Минобрнауки России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в рассмотрении замечаний, поступавших от федеральных органов исполнительной власти, а также в формировании позиции Профсоюза по их замечаниям, которые не могут быть учтены, поскольку нарушают трудовые права работников сферы образования или противоречат трудовому законодательству.

По вопросу, связанному с регистрацией в Минюсте России приказа, принятого Минтрудом России «Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и (или) наименования учреждений (организаций), профессиональной деятельности, выполнявшейся до такого изменения, в целях досрочного пенсионного обеспечения по старости», ЦС Профсоюза вынужден был обратиться в Минюст России с просьбой не осуществлять регистрацию приказа из-за содержащихся в нем противоречий с законодательством, а также по причине издания приказа без учета мнения Профсоюза, несмотря на то, что его положения непосредственно затрагивают социальные трудовые права работников образования.

Одновременно ЦС Профсоюза направил в адрес Минтруда России письмо с замечаниями, не устранение которых, по мнению ЦС Профсоюза, может повлечь за собой нарушение прав работников образовательных организаций.

**БОРЬБА ПРОФСОЮЗА ЗА ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ПЕДАГОГОВ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ!**